



Handläggare  
Elisabeth Söderbäck  
08-535 378 11  
elisbeth.soderback@huddinge.se

Vård- och omsorgsnämnden

## Arbetsmiljörapport för vård- och omsorgsnämnden 2023

### Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av förvaltningens arbetsmiljörapport för 2023.

### Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten innehåller en redogörelse för, och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet under 2022, samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisker som identifierats.

2022 års arbetsmiljöarbete har framför allt handlat om att motverka arbetsrelaterad utmattning, ett arbete som kommer fortgå även under 2023, samt att motverka hot- och våldssituationer i arbetet och att förebygga sjukfrånvaron hos medarbetare.

Trots ökad fokus på ohälsa och sjukfrånvaro så är förändringarna av sjukfrånvaron inom vård- och omsorgsnämnden på totalen marginella. Detta indikerar att ohälsa och sjukfrånvaro alltså är en komplex fråga som behöver fortsatt fokus för att få till en låg och stabil sjukfrånvaro.

Förvaltningens personalomsättning har ökat något under året. Den höga personalomsättningen har dock minskat inom myndighetsutövningen, både inom äldreomsorgen likväl funktionshinderomsorgen, vilket ses som positivt.

Den fysiska arbetsmiljön på Gymnasietorget 1, där vård- och omsorgsnämndens stödfunktioner och verksamhetsledningar har sin arbetsplats, är en återkommande fråga som förvaltningen har en pågående dialog med kommunstyrelsens förvaltning och Huddinge Samhällsfastigheter AB.

Ett annat område där man ser ett stort utvecklingsbehov är att få till en resurseffektiv bemanningsplanering i form av ett systemstöd för schemaläggning inom äldreomsorgen.

Ett annat utvecklingsområde för att uppnå effektivare arbetssätt är samverkan kring lokalsamordning inom äldreomsorgen.

Flera av äldreomsorgens kök är eftersatta och har stora behov av renoveringar och förvaltningen inväntar en utredning hur köken ska organiseras i Huddinge kommun.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Socialförvaltningen  
141 85 Huddinge

Besök  
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

sof@huddinge.se  
www.huddinge.se



## Beskrivning av ärendet

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Huddinge kommun genomförs en uppföljning av arbetsmiljöarbetet i förvaltningen genom skriftliga arbetsmiljörapporter. Rapporterna skrivs på varje enhet och aggregeras sedan uppåt i organisationen. Detta är den aggregerade rapporten för vård- och omsorgsnämnden.

## Innehåll

Arbetsmiljörapporten är ett underlag för senare framtagande av förvaltningens arbetsmiljömål. Rapporten innehåller en redogörelse för, och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisker som identifierats.

## Förvaltningens synpunkter

Nämndens verksamheter har under föregående år bedrivit ett aktivt arbetsmiljöarbete som anpassats efter rådande situation.

2022 års arbetsmiljöarbete har framför allt handlat om att motverka arbetsrelaterad utmattning, motverka hot- och våldssituationer i arbetet och förebygga sjukfrånvaron hos medarbetare.

De risker och åtgärder som förvaltningen lyfter i rapporten är av långsiktig karaktär som behöver fortgå över tid för att skapa hållbara och sunda arbetsplatser. De brister som finns gällande den fysiska arbetsmiljön vill förvaltningen särskilt lyfta vidare till den kommunövergripande nivån då förvaltningen saknar egen rådighet i frågan.

## Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Verksamhetens lokaler på Gymnasietorget 1 är i behov av åtgärder och modernisering för att skapa en god fysisk arbetsmiljö vilket kan komma att innebära kostnader. Kökens organisering kan även innebära kostnader.

Jenny Swärd  
Socialdirektör

Elisabeth Söderbäck  
HR-Chef

## Bilagor

Arbetsmiljörapport vård- och omsorgsnämnden 2023

## Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förvaltning, HR-enheten